



**ZAVOD ZA HITNU MEDICINU LIČKO- SENJSKE ŽUPANIJE**

Kaniška 111/a, Gospić

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

Split, rujan 2015.

**SADRŽAJ:**

I. OPĆE ODREDBE .....	3
II. ORGANIZACIJA I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU .....	5
Poslodavac.....	5
Radnici raspoređeni na poslove s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima na osnovi ugovora o radu.....	6
Povjerenik zaštite na radu .....	7
III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU .....	8
Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu .....	9
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način .....	10
Obavješćavanje iz zaštite na radu.....	12
Poslovi s posebnim uvjetima rada .....	13
Zaštita posebnih kategorija radnika.....	14
Korištenje objekata namijenjenih za rad i sredstava rada .....	14
Evakuacija i spašavanje radnika .....	16
Prva pomoć i zdravstveno-medicinska pomoć .....	17
Zabrana pušenja, uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada .....	17
Isprave i evidencije.....	18
Dužnosti Zavoda prema tijelima nadzora ili inspekcije .....	19
IV. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA .....	20
Prava radnika u svezi zaštite na radu.....	20
Obveze radnika u svezi zaštite na radu.....	21
Prava i obveze radnika s posebnim odgovornostima .....	22
Odgovornosti radnika u provođenju zaštite na radu .....	23
V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE .....	24
PRILOG br. 1 .....	25
Popis poslova s posebnim uvjetima rada .....	25
PRILOG br. 2 .....	26
Popis zaštitnih sredstava po radnim mjestima.....	26

Temeljem članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14, 118/14 i 154/14, u daljnjem tekstu Zakon) i izrađene Procjene opasnosti radnih mjesta- procjene rizika, ravnateljica Zavoda za hitnu medicinu ličko-senjske županije (u daljnjem tekstu: Zavod) dana 04.09.2015. godine donosi

## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim se Pravilnikom, sukladno djelatnosti, tehnologiji, broju radnika, poslovima s posebnim uvjetima rada, rada s opasnim tvarima, a na temelju Procjene opasnosti radnih mjesta- procjene rizika (u daljnjem tekstu: Procjena rizika), utvrđuje organizacija provođenja zaštite na radu, pravila zaštite na radu, prava, obveze i odgovornosti radnika i ovlaštenika poslodavca, te druga pitanja u dijelu u kojemu ta pitanja nisu uređena zakonom, propisima donesenim na temelju zakona te kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, sa svrhom sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u svezi s radom radnika i drugih osoba koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u poslovnim prostorima Poslodavca.

#### Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija regulirana Zakonom i Procjenom rizika, a ostvaruje se provođenjem propisanih i priznatih pravila zaštite na radu.

#### Članak 3.

Provođenjem mjera zaštite na radu osigurava se radnicima Ustavom zajamčeno pravo na sigurne uvjete rada, a za slučaj ozljede na radu, profesionalnog ili drugog oboljenja prava kojima se jamči radnikova socijalna sigurnost.

Poslodavac te radnici s posebnim ovlaštenjima dužni su organizirano provoditi zaštitu na radu, a u slučaju ozljede radnika, profesionalnog ili drugog oboljenja pomagati mu u ostvarivanju njegovih prava iz mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te drugih prava koja mu pripadaju s osnove rada.

#### Članak 4.

Uvjeti za siguran rad moraju se osigurati svakome tko po osnovi ugovora o radu ili sličnog ugovora u Zavodu obavlja rad, a to su:

- svi radnici s ugovorom o radu na određeno i neodređeno vrijeme
- radnici pravnih i fizičkih osoba koji obavljaju poslove temeljem ugovornog odnosa za Zavod,
- pripravnici, volonteri te civilni ročnici,
- osobe koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u prostorijama Zavoda.

#### Članak 5.

Poslodavac je dužan nadoknaditi štetu radniku zbog povrede, profesionalnog ili drugog oboljenja.

Poslodavac nije dužan nadoknaditi štetu, ako dokaže da je šteta nastala iz razloga koji ga oslobađaju odgovornosti, a to su viša sila, radnja ili djelovanje treće osobe i krivnja radnika.

#### Članak 6.

Poslodavac je dužan obavljati sve poslove u svezi sa zaštitom na radu.

Poslodavac može obavljanje određenih stručnih poslova povjeriti ugovorno drugim organizacijama obrazovanja, zdravstva ili zaštite na radu, koje poslove zaštite na radu obavljaju kao svoju osnovnu ili sporednu djelatnost.

Povjeravanje poslova zaštite na radu drugim pravnim osobama ne oslobađa osnovne odgovornosti Poslodavca po Zakonu. Unutar Zavoda Poslodavac regulira zaštitu na radu ugovorom o radu s radnicima.

#### Članak 7.

Mjere i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se godišnjim planom i programom rada Zavoda.

#### Članak 8.

Sastavni dio Pravilnika su prilozi:

- popis poslova s posebnim uvjetima rada
- popis osobne zaštitne opreme

## II. ORGANIZACIJA I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

### Članak 9.

Poslodavac je dužan organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te osigurati njihovo redovito izvršavanje, tako da se svakom radniku omogući obavljanje poslova i radnih zadataka normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

### Članak 10.

Mjere i aktivnosti zaštite na radu u Zavodu provode:

- poslodavac
- ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu
- povjerenici zaštite na radu,
- radnici kao osnovni nosioci zaštite na radu kroz svoju stručnost i svakodnevni posao na osnovi ugovora o radu i procjene opasnosti.

### Poslodavac

### Članak 11.

U skladu sa svojim pravima i obvezama Poslodavac utvrđuje program mjera koje proizlaze iz programa zaštite na radu i brine o provođenju tih mjera, a to znači:

- donosi opće akte iz zaštite na radu,
- donosi plan i program mjera zaštite na radu, u skladu sa Zakonom kao sastavni dio godišnjeg plana rada odnosno poslovanja i brine se o njegovom provođenju;
- odobrava financijska sredstva za izvršenje plana i programa mjera;
- ugovara usluge sa službom medicine rada radi osiguranja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite (prethodni, periodični i izvanredni pregledi),
- razmatra stanje ozljeda na radu, profesionalnih oboljenja, uvjete rada te donosi mjere za otklanjanje uočenih nedostataka i nepravilnosti;
- poduzima mjere preko nadležnog organa ili osobno za pokretanje postupka u slučaju povrede ugovora o radu zbog nepridržavanja mjera zaštite na radu;
- vrši analizu stanja zaštite na radu u Zavodu na osnovi pripremljenih stručnih podataka stručnih službi i ovlaštenika za zaštitu na radu
- u slučaju nastalog smrtnog slučaja na radu ili teške kolektivne ozljede razmatra uzroke nesreće i poduzima odgovarajuće mjere radi otklanjanja istih;
- donosi odluke o provedbi odredaba ovoga Pravilnika i drugih pravila i propisa iz zaštite na radu,

## **Radnici raspoređeni na poslove s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima na osnovi ugovora o radu**

### Članak 12.

Ovlaštenici za zaštitu na radu su radnici raspoređeni na poslove i radne zadatke s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima za provođenje mjera zaštite na radu.

### Članak 13.

Ovlaštenicima za zaštitu na radu Poslodavac daje ugovorno ovlaštenja za poduzimanje mjera u okviru djelokruga rada koji im je namijenio, a naročito:

- da se na poslove i radne zadatke ne rasporedi radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način;
- da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne raspoređuje radnik za kojeg na propisani način nije utvrđeno da ispunjava tražene uvjete;
- ako radnik ne ispunjava tražene uvjete da se udalji s radnog mjesta;
- da se sredstva za rad s povećanom opasnosti i osobna zaštitna sredstva isključe iz upotrebe, ako zbog nastalih promjena ugrožavaju život ili zdravlje radnika;
- da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste prema njihovoj namjeni, i da ih upotrebljavaju samo radnici kojima su namijenjena;
- da na radu bude odgovarajući broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, te da im bude stavljena na raspolaganje potrebna oprema,
- da u radnim prostorijama bude odgovarajući broj radnika osposobljenih za pružanje prve pomoći i da im bude stavljen na raspolaganje potreban sanitetski materijal;
- brinu da unesrećeni radnik bude pravodobno upućen na liječenje organizaciji zdravstva,
- da se za vrijeme rada ne uživa alkohol ili druga sredstva ovisnosti, da radnik koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti bude udaljen s rada i da ne puši;
- da prekine rad radniku koji ne postupa po pravilima zaštite na radu ili po uputama proizvođača opreme koju koristi.

## Povjerenik zaštite na radu

### Članak 14.

Povjerenik ima prava i obveze sukladno odredbama Zakona i drugih propisa koji reguliraju zaštitu na radu.

### Članak 15.

Broj povjerenika radnika za zaštitu na radu, izbor i njihov mandat utvrđuje se u skladu s odredbama Zakona o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.

Ako je prema propisanim kriterijima kod Poslodavca izabrano više povjerenika, oni između sebe biraju svog koordinatora.

Povjerenik se imenuje na vrijeme od 3 (tri) godine.

### Članak 16.

Zadatak je povjerenika djelovati u interesu radnika na području zaštite na radu, te pratiti primjenu propisa i naređenih mjera zaštite u radnoj sredini u kojoj je izabran.

Povjerenik ima i slijedeća prava i dužnosti prema članku 70. Zakona o zaštiti na radu:

- podnositi prijedloge vezane uz donošenje odluka iz područja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu,
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u cilju smanjenja i otklanjanja izvora opasnosti,
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu, ako smatra da su prethodno poduzete mjere, osigurana sredstva nedostatna ili neodgovarajuća za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih stvari u radni i proizvodni proces i poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje radnika,
- imati pravo uvida i korištenja dokumentacije vezane za sigurnost i zdravlje radnika,
- primati primjedbe radnika na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu,
- izvijestiti inspektora o svojim zapažanjima i zapažanjima radnika čiji je povjerenik,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi inspektor,
- pozvati inspektora rada kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika, a Poslodavac to propušta ili odbija učiniti,
- obrazovati se za obavljanje ovih poslova, stalno proširivati i unapređivati znanje, pratiti i prikupljati obavijesti od značaja za njegov rad,

Poslodavac je dužan osigurati nesmetan rad povjereniku, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti uvid u propise i isprave u svezi sa zaštitom na radu.

#### Članak 17.

Poslodavac je dužan osnovati Odbor zaštite na radu, u trenutku kada broj zaposlenih djelatnika prijeđe 50.

Odbor čine poslodavac, ovlaštenik poslodavca, povjerenik radnika, stručnjak zaštite na radu, predstavnik medicine rada te inspektor zaštite na radu.

Odbor se redovno održava jednom u tri mjeseca. Iznimno u slučaju teške ili smrtne ozljede na radu, Odbor se mora sazvati u roku od 48 sati radi analize ozljede, uzroka i radi iznošenja prijedloga mjera zaštite.

Svi sudionici moraju biti pravovremeno obaviješteni o mjestu i vremenu održavanja Odbora.

Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, obavještavanje i obrazovanje iz zaštite na radu, vodi politiku sprečavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i potiče stalno unaprjeđivanje zaštite na radu.

### III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

#### Članak 18.

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka primjenjuju se osnovna i posebna pravila zaštite na radu.

#### Članak 19.

Osnovna pravila zaštite na radu su ona kojima se uklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada. Opasnosti su definirane procjenom opasnosti- procjenom rizika.

Posebna pravila zaštite na radu se primjenjuju onda, ako se primjenom osnovnih pravila ne mogu ukloniti ili smanjiti opasnosti, a njima se sprječava nastajanje povreda, profesionalnih i drugih oboljenja i drugih štetnih posljedica za radnike na radu.

#### Članak 20.

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u upotrebi, a naročito: u pogledu opskrbljenosti sredstava rada zaštitnim napravama, osiguranje od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih putova za prolaz, transport materijala i izradaka, za evakuaciju radnika, osiguranje čistoće, potrebne temperature i vlažnosti zraka, osiguranje potrebnog

osvjetljenja radnog mjesta i okoline, ograničenje buke i vibracija u radnom prostoru i okolini, osiguranje od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja, osiguranje od djelovanja opasnih radnih tvari i zračenja te u pogledu osiguranja uređenih i urednih prostorija i uređaja za rad i osobnu higijenu.

#### Članak 21.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže:

- uvjete u pogledu dobi života, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog i psihičkog stanja radnika, psihofizičkih i psihičkih sposobnosti koje moraju radnici ispunjavati pri obavljanju poslova, a posebno oni s posebnim uvjetima rada;
- način na koji se moraju izvoditi određeni poslovi ili radne operacije, a posebno u pogledu trajanja određenog posla;
- korištenje odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava, zaštitnih naprava i naputaka pri obavljanju određenih poslova;
- obvezu postavljanja znakova upozorenja za određene prisutne opasnosti;
- postupak s povrijeđenim ili oboljelim osobama na radu do njihove predaje na liječenje organizaciji zdravstva.

#### **Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu**

#### Članak 22.

Osposobljavanje iz zaštite na radu obuhvaća:

- osposobljavanje poslodavca iz zaštite na radu, odnosno njegovih zastupnika po zakonu,
- osposobljavanje ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu
- osposobljavanje radnika za rad na siguran način
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći i evakuaciju i spašavanje,
- informiranje iz zaštite na radu svih radnika koji nisu obuhvaćeni nekim od predloženih oblika i programa osposobljavanja.

## Osposobljavanje radnika za rad na siguran način

### Članak 23.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi se:

- prije nego radnici započnu samostalno obavljati poslove i radne zadatke na koje su raspoređeni,
- kod promjene u tehnološkom procesu rada,
- kod rasporeda s jednog posla na drugi, ako su bitno drugačiji uvjeti rada s gledišta sigurnosti na radu,
- u okviru stručnog usavršavanja.

### Članak 24.

Promjenom u tehnološkom procesu, organizaciji odnosno režimu rada smatra se promjena u obavljanju poslova, organizaciji rada kao i promjena uvjeta rada (uvođenje novih strojeva za rad, opreme, materijala i dr.) koji od radnika traže drugačija znanja i vještine koje su potrebne da bi mogao obavljati rad na siguran način.

### Članak 25.

Osposobljavanje za siguran način rada u smislu ovoga Pravilnika smatra se organizirana i unaprijed programirana djelatnost putem koje radnici stječu znanja, vještine i iskustva za siguran rad.

### Članak 26.

Sadržaj programa osposobljavanja za rad na siguran način utvrđuje se ovisno o Procjeni opasnosti- procjeni rizika, a sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela. Programima moraju biti obuhvaćeni postupci za siguran način rada. Osposobljavanje i provjera osposobljenosti obavlja se u pravilu tijekom radnog vremena.

### Članak 27.

Osposobljavanje po utvrđenim programima može se u cijelosti povjeriti ovlaštenoj pravnoj ili fizičkoj osobi.

Provjera znanja provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične osposobljenosti promatranjem i analizom radnih postupaka na radnom mjestu na kojemu radnik radi.

Zapisnik o ocjeni praktične osposobljenosti radnika za rad na siguran način na pojedinom mjestu rada sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje.

#### Članak 28.

Radnik koji ne zadovolji kod provjere znanja iz zaštite na radu dužan je pristupiti ponovnoj provjeri u određenom roku, koji ne može biti kraći od 30 dana ni duži od 60 dana.

Radniku koji ne zadovolji ni na drugoj provjeri osposobljenosti, Poslodavac će ponuditi ugovor o radu s izmijenjenim uvjetima rada uz prethodnu provjeru osposobljenosti za to radno mjesto. Ako radnik odbije potpisati tako izmijenjeni ugovor o radu, prestaje mu radni odnos istekom otkaznog roka.

#### Članak 29.

Poslodavac ne smije dopustiti samostalno obavljanje poslova radnicima koji prethodno nisu osposobljeni za obavljanje tih poslova bez ugrožavanja vlastitog života i zdravlja te života i zdravlja drugih radnika (osposobljenost za rad na siguran način).

Prije provođenja osposobljavanja za rad na siguran način radnik može obavljati poslove i radne zadatke na koje je raspoređen samo pod neposrednim nadzorom radnika raspoređenog na istovjetne poslove, a prethodno osposobljenog za rad na siguran način (u periodu ne dužem od 30 od dana započinjanja s radom).

#### Članak 30.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi se na temelju utvrđenih opasnosti kojima su izloženi radnici na radnim mjestima kod Poslodavca prema programu osposobljavanja za rad na siguran način.

#### Članak 31.

Program osposobljavanja radnika za rad na siguran način izrađuje se na osnovi Procjene opasnosti- procjene rizika koje proizlaze iz tehnološkog procesa za određena mjesta rada, a odnosi se na:

- na opasnosti kojima je radnik izložen pri obavljanju poslova,
- na opasnosti od ozljeda na radu, profesionalnih i drugih oboljenja,
- na pravila zaštite na radu koja se moraju primijeniti pri obavljanju poslova,
- na pravilan način izvođenja radnih operacija,
- na prava, obveze i odgovornosti vezane za provođenje zaštite na radu,
- na organizaciju zaštite na radu kod Poslodavca i njenom funkcioniranju.

#### Članak 32.

Sadržaj Programa osposobljavanja utvrđuje se na temelju neposrednog zapažanja izvora opasnosti, mjera zaštite, tehnološke i druge dokumentacije te propisa i pravila zaštite na radu.

#### Članak 33.

Poslodavac, ili njegov ovlaštenik, zadužen je za organizaciju stručnih poslova izrade Procjene opasnosti, programa osposobljavanja radnika, izvođenja programa osposobljavanja i provjere znanja radnika iz zaštite na radu.

#### Članak 34.

Dio poslova na provođenju osposobljavanja radnika može se povjeriti ovlaštenim pravnim osobama za obavljanje poslova zaštite na radu, a što se definira programom odnosno planom osposobljavanja.

#### Članak 35.

Nakon svakog provedenog osposobljavanja provodi se postupak provjere osposobljenosti za siguran rad.

Provjera se provodi na način propisan člankom 25. i 26. ovoga Pravilnika.

#### Članak 36.

Programom osposobljavanja predviđaju se i povremene provjere osposobljenosti za radnike koji rade na opasnim poslovima kod kojih postoji opasnost za život i zdravlje.

#### Članak 37.

O svakom provedenom osposobljavanju, kao i o svakoj provjeri znanja radnika iz zaštite na radu, Poslodavac, ili osoba koju Poslodavac ovlasti, vodi odgovarajuće evidencije i dokumentaciju.

### **Obavješćavanje iz zaštite na radu**

#### Članak 38.

Na mjestima rada obvezno je dati radnicima odgovarajuće obavijesti, a po potrebi i pisane upute koje se odnose na opasnost i štetnost po sigurnost i zdravlje u vezi s poslovima koji se obavljaju, a što osiguravaju ovlaštenici Poslodavca u suradnji s rukovoditeljima službi.

### Članak 39.

U radnim prostorijama i prostorima, odnosno mjestima rada, na sredstvima rada i instalacijama ovlaštenici Poslodavca u suradnji s osobama zaduženim za održavanje objekata Zavoda, osiguravaju trajno postavljanje znakova sigurnosti i znakova općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima.

Ako znakovi sigurnosti nisu dovoljni za djelotvorno obavješćavanje radnika, postaviti će se na vidljiv način pisane upute o uvjetima rada i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, radnih tvari i opreme.

Vrste, raspored i postavljanje znakova sigurnosti i sigurnosnih uputa utvrđuje Poslodavac posebnom odlukom.

### **Poslovi s posebnim uvjetima rada**

#### Članak 40.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje prema pravilima zaštite na radu mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete u pogledu dobi, života, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog, psihofizičkog stanja i sposobnosti.

#### Članak 41.

Prije raspoređivanja radnika na poslove s posebnim uvjetima rada, Poslodavac je dužan provjeriti, da li je radnik ispunio potrebne uvjete za zasnivanje radnog odnosa ostvarivanjem posebnih uvjeta.

#### Članak 42.

U Zavodu je izrađena Procjena opasnosti – procjena rizika kojom je izvršena analiza poslova s posebnim uvjetima rada. Za promjene mjerodavna je stručna radna skupina imenovana od Ministarstva rada i socijalne skrbi, a potom kasnije potvrđena na prijedlog Poslodavca.

#### Članak 43.

Prilikom upućivanja radnika na pregled, u svezi s posebnim uvjetima rada, radi njegovog zdravstvenog stanja ili psihofizičkih ili psihičkih sposobnosti, Zavod pismeno obavještava zdravstvenu organizaciju s kojom ima ugovor ili drugi utvrđeni oblik suradnje o vrsti poslova te o drugim okolnostima koje su bitne za ocjenu radnikove sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

#### Članak 44.

Poslodavac je dužan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovo uputiti na preglede nakon proteka vremena utvrđenog Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada.

Evidenciju o obavljenim pregledima za radnike s posebnim uvjetima rada vodi ovlaštenik za zaštitu na radu.

#### Članak 45.

Ako radnik više ne ispunjava uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada ili ako ga Poslodavac ne uputi na ponovni pregled nakon isteka vremena u kome je prema odredbi članka 41. ovog pravilnika bio dužan to učiniti, Poslodavac ne smije dozvoliti da radnik obavlja poslove s posebnim uvjetima rada. Za to je zadužen neposredni ovlaštenik radnika i Poslodavac. Poslodavac snosi troškove pregleda za radnike s posebnim uvjetima rada.

### **Zaštita posebnih kategorija radnika**

#### Članak 46.

U posebnu kategoriju radnika ubrajaju se zaposlenici malodobnici, žene i zaposlenici umanjenih radnih sposobnosti, a sukladno odredbama zakona, podzakonskih propisa ili kolektivnog ugovora.

Kategorije radnika iz stavka 1. ovog članka ne smiju raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, u smjenama, noću te na drugim poslovima koji mogu štetno utjecati na njihovo zdravlje.

### **Korištenje objekata namijenjenih za rad i sredstava rada**

#### Članak 47.

Poslodavac je dužan prije svake upotrebe sredstva za rad i osobna zaštitna sredstva provjeriti jesu li izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu i da li su ispravna i ne smije ih staviti u upotrebu ako su neispravna. Za ovo su zaduženi ovlaštenici, stručnjak zaštite na radu i povjerenik zaštite na radu, svaki iz svog djelokruga rada u skladu sa Procjenom opasnosti.

Osobe zadužene za sredstva rada i osobna zaštitna sredstva dužne su isključiti iz uporabe sredstva rada i osobna zaštitna sredstva na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po život ili zdravlje radnika.

#### Članak 48.

Poslodavac je dužan unutarnjom organizacijom osigurati izvođenje tehnologije i procesa rada u skladu s pravilima zaštite na radu, tako da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste samo za njihovu namjenu i na način kojim se osigurava siguran rad te da ih koriste samo radnici kojima su povjerena.

#### Članak 49.

Poslodavac je dužan obavljati preglede svih sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava koja koristi u radu, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i ugrožavaju li zdravlje ili život radnika zbog nastanih promjena u tijeku upotrebe.

#### Članak 50.

Sredstva za rad s povećanim opasnostima moraju se ispitivati:

- prije njihovog stavljanja u upotrebu,
- najmanje jedanput nakon dvije godine njihove upotrebe,
- poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog korištenja,
- prije početka korištenja na novom mjestu upotrebe, ako su sredstva premješšana s jednog mjesta na drugo, pa su radi toga demontirana i ponovno montirana.
- 

Procjenom opasnosti je definirano koja se sredstva za rad s povećanim opasnostima moraju ispitivati i u kojim vremenskim razmacima.

#### Članak 51.

Radi utvrđivanja odgovara li radna okolina uvjetima utvrđenim pravilima zaštite na radu, u Zavodu se obavljaju ispitivanja radnog okoliša u radnim prostorijama:

- u kojima proces rada koji se u njima obavlja ima utjecaj na temperaturu, vlažnost i brzinu kretanja zraka,
- u kojima u procesu rada nastaje buka ili vibracije,
- u kojima se pri radu koriste ili proizvode opasne tvari i u kojima nastaju organizmi štetni po zdravlje (virusi, bakterije, gljivice, i dr.),
- u kojima se pri radu upotrebljavaju ili nastaju opasna zračenja,
- u kojima je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću osvjetljenost radnog mjesta i okoline radnog mjesta.

Procjenom opasnosti – procjenom rizika je definirano koja se ispitivanja radne okoline moraju obavljati, u kojim prostorima i u kojim vremenskim razmacima.

#### Članak 52.

Ispitivanja sredstava rada i radnog okoliša u utvrđenim rokovima organizira Poslodavac ili njegov ovlaštenik.

#### Članak 53.

Poslodavac može ugovorno povjeriti spomenuta ispitivanja organizaciji koja je ovlaštena za obavljanje takovih poslova.

#### Članak 54.

O obavljenim ispitivanjima iz članka 48. i 49. ovog Pravilnika, ovlaštene organizacije ili ustanove koje su izvršile ispitivanja, izdaju isprave o mjerenjima koje se čuvaju kod Poslodavca ili njegovih ovlaštenika zaduženih za zaštitu na radu.

### **Evakuacija i spašavanje radnika**

#### Članak 55.

Poslodavac je dužan organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika koji obavljaju rad u zatvorenim prostorijama namijenjenim za rad za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti život i zdravlje radnika te odrediti osobe koje će provoditi evakuaciju i spašavanje.

Organizacija evakuacije i spašavanja radnika provoditi će se u slučaju nastanka onih događaja koji izazivaju rušenje, požare, eksplozije, rasprostiranje štetnih plinova, emisiju opasnih zračenja, kao i kod potresa, poplava, odrona zemljišta i sličnih nepogoda.

#### Članak 56.

S planom evakuacije i spašavanja moraju biti upoznati svi radnici, a na osnovi njega postavljaju se znakovi kretanja, upozorenja i provode praktične vježbe kao mjere izvršavanja plana. Praktične vježbe se održavaju jedanput u dvije godine.

#### Članak 57.

U svakoj zatvorenoj prostoriji Zavoda u kojoj istovremeno boravi i radi 20 ljudi voditelji rada dužni su biti osposobljeni za rukovođenje evakuacijom i vode evakuaciju i spašavanje po poznatim im pravilima. Osobama navedenim za provođenje evakuacije, taj zadatak se prenosi i zadaje samim sklapanjem ugovora o radu.

U prostorima gdje boravi manje od 20 radnika evakuacijom rukovodi voditelj rada, a u njegovoj odsutnosti najstariji radnik.

## **Prva pomoć i zdravstveno-medicinska pomoć**

### **Članak 58.**

Pod pojmom ozljede na radu podrazumijeva se oštećenje zdravlja radnika nastalo za vrijeme rada prouzročeno neposrednim mehaničkim, fizičkim ili kemijskim djelovanjem.

Pod ozljedom na radu smatra se i oštećenje zdravlja radnika nastalo na redovnom putu od stana do mjesta rada ili obratno, odnosno na putu naređenom radi izvršenja službenog zadatka, sukladno propisima.

### **Članak 59.**

U slučaju ozljede na radu radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome hitno izvijestiti radnika zaduženog i osposobljenog za pružanje prve pomoći i poslodavca, odnosno ovlaštenika za zaštitu na radu, ukoliko je Poslodavac odsutan.

Osobe iz st. 1. ovog članka dužne su bez odgađanja doći na mjesto događaja i:

- same ili uz pomoć stručnog radnika ukloniti izvor opasnosti, a ako to nisu u mogućnosti, evakuirati radnika iz prostora u kojemu je nastala ozljeda,
- organizirati pružanje prve pomoći,
- prema potrebi pružiti hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijeđenoga radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu,
- o događaju, naravi ozljede i poduzetim mjerama bez odgađanja izvijestiti Poslodavca.

Ovlaštenici za zaštitu na radu dužni su osigurati da se na mjestu gdje se obavlja rad uvijek nalazi potrebna količina sanitetskog materijala za pružanje prve pomoći.

### **Članak 60.**

Poslodavac ili ovlaštenik za zaštitu na radu dužan je, ukoliko se radi o teškoj ozljedi radnika, odmah, telefonski obavijestiti inspekciju za zaštitu na radu, a u roku od 48 sati i pisano.

## **Zabrana pušenja, uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada**

### **Članak 61.**

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama, na sastancima i drugim skupovima u svim prostorijama Zavoda sukladno zakonskim odredbama.

## Članak 62.

Zabranjeno je unošenje i pijenje alkoholnih pića i korištenje sredstava koja izazivaju smanjenje radne sposobnosti za vrijeme rada.

## Članak 63.

Radnika koji je vidljivo pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti neposredni voditelj poslova ili ovlašten radnik odmah privremeno odstranjuje s obavljanja poslova u Zavodu, sukladno protokolu postupka utvrđivanja da li je radnik na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbije udaljiti se s radnog mjesta u gore navedenom slučaju, ovlaštene osobe će zatražiti od MUP-a da se takav radnik udalji.

## Isprave i evidencije

### Članak 64.

Poslodavac je dužan čuvati:

- tehničku dokumentaciju iz koje su vidljiva primijenjena osnovna pravila zaštite na radu za objekt ili dio objekta što ga koristi za radne i pomoćne prostorije s pripadajućim instalacijama i uređajima i istu čuvati dok se objekt koristi,
- upute o načinu korištenja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima,
- isprave o obavljenim ispitivanjima strojeva i uređaja s povećanim opasnostima,
- isprave o obavljenim ispitivanjima čimbenika radne okoline,
- dokumentaciju o ispravnosti električnih i drugih instalacija u objektu.

### Članak 65.

U Zavodu se moraju voditi evidencije o sljedećem:

- o radnicima osposobljenim za rad na siguran način;
- o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada, za radnike čija se sposobnost mora ponovno utvrditi i rokove u kojima se moraju radnici ponovno uputiti na pregled i do kada ga trebaju obaviti;
- o radnicima koji su na radu oboljeli i trajanju njihove nesposobnosti za rad,
- o radnicima koji su se na radu povrijedili i o izvorima i uzrocima tih povreda;
- o rokovima u kojima se mora izvršiti pregled i ispitivanje sredstava rada, radne okoline i osobnih zaštitnih sredstava.

### Članak 66.

Ozljeda na radu mora se redovno i točno evidentirati. Ozlijeđeni radnik dužan je svaku ozljedu prijaviti svom neposrednom voditelju, ali i ovlašteniku za zaštitu na radu.

#### Članak 67.

Na mjestu gdje se ozljeda na radu ili nezgoda dogodila ne smije se ništa mijenjati dok se istraživanje ne provede do kraja.

Istraživanje obuhvaća:

- uviđaj na licu mjesta,
- ispitivanje ozlijeđenog, očevidaca, neposrednog voditelja i odgovorne osobe,
- pregled sredstava rada i oruđa za rad,
- pregled osobnih zaštitnih sredstava,
- uvid u druge okolnosti koje su značajne za otkrivanje uzroka ozljeda radnika.

#### Članak 68.

Na mjestu rada, gdje je došlo do teže ozljeda na radu ili postoji opasnost od težih ozljeda na radu, ne može se dozvoliti rad sve dok ovlaštenik za zaštitu na radu ne ustanovi da su uklonjeni uzroci i izvori opasnosti zbog kojih je došlo do nesreće na radu ili do nje može doći.

#### Članak 69.

Ovlaštenik za zaštitu na radu vodi u ime Zavoda knjigu nadzora i zapisnike u koje upisuju svoje odluke:

- ovlašteni radnici Zavoda,
- poslodavac,
- inspektori rada.

### **Dužnosti Zavoda prema tijelima nadzora ili inspekcije**

#### Članak 70.

Vanjski nadzor nad provedbom poslova zaštite na radu obavlja se temeljem Zakona i drugih propisa, a unutarnji nadzor sukladno propisima i odredbama ovoga Pravilnika i drugih akata Zavoda.

#### Članak 71.

Radi izvršavanja zakonskih obveza i omogućavanja rada inspektora rada, Poslodavac je dužan po najavi inspektora omogućiti mu nesmetan rad, pregled radnih prostorija, sredstava i oruđa za rad i drugih zahtjeva.

#### Članak 72.

Za pomoć pri utvrđivanju činjenica Poslodavac određuje ovlaštenika za zaštitu na radu, koji će dati sva potrebna obavještenja, staviti na uvid isprave i predložiti dokazna sredstva inspektorima rada.

Ovlaštenik za zaštitu na radu obvezno prisustvuje inspekcijskom pregledu.

#### Članak 73.

Ukoliko inspektor rada izda rješenje koje je pravovaljano, Zavod je dužan u roku navedenom u rješenju izvijestiti inspekciju rada o učinjenom po rješenju.

#### Članak 74.

Poslodavac je dužan obavijestiti inspekciju rada o svakom događaju na radu koji je izazvao smrt radnika, težu povredu radnika, kao i povredu dvaju ili više radnika ili učenika neovisno o težini povreda, odmah po nastanku događaja telefonom, telegramom, telefaksom ili na drugi način, a u roku od 48 sati o nastanku toga događaja dostaviti inspektorima propisanu pismenu obavijest.

#### Članak 75.

Obavijesti iz članka 70. i 71. u ime Zavoda dužan je izraditi i potpisati zajedno s poslodavcem i ovlaštenik za zaštitu na radu.

## **IV. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA**

### **Prava radnika u svezi zaštite na radu**

#### Članak 77.

Radnik ima pravo:

- biti obaviješten o sadržaju poslova i radnih zadataka na kojima treba raditi, o opasnostima i o obvezama u provođenju zaštite na radu,
- na zdravstveni pregled prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada utvrđivanja zdravstvenog stanja i psihofizičkih sposobnosti za rad na siguran način,
- na periodične zdravstvene preglede u određenim rokovima ako radi na poslovima koji su utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada u prilogu ovom Pravilniku,
- na osposobljavanje za siguran rad prilikom stupanja na rad prije početka rada, u slučaju promjene tehnološkog procesa i kod rasporeda na druge poslove,
- raditi sa sredstvima rada na kojima su osigurane i primijenjene sve mjere zaštite na radu, raditi u radnoj okolini koja je u skladu s propisima o zaštiti na radu i u kojoj su opasnosti i štetnosti u granicama dopuštenih vrijednosti,

- na ispravna osobna zaštitna sredstva koja su ovim Pravilnikom propisana za poslove na kojima radnik radi zbog opasnosti i štetnosti kojima je izložen tijekom rada,
- prijaviti rukovoditelju službe svaku okolnost koja bi mogla utjecati na siguran rad (nedostatke na osobnim zaštitnim sredstvima, kvarove na sredstvima rada, svoje osobne nedostatke zdravstvene ili psihofizičke prirode, manjkavosti u organizaciji i tehnologiji rada i sl.),
- odbiti rad ako na mjestu rada nisu osigurane mjere zaštite, pa mu zbog toga prijete opasnost po život i zdravlje, a prije toga je usmeno ili na pisani način tražio od odgovornih osoba otklanjanje nedostataka,
- na naknadu štete za slučaj ozljede na radu, profesionalne bolesti u vezi s radom, a prema odredbama Zakona o obveznim odnosima,
- na stručnu pomoć u ostvarivanju prava iz područja socijalne sigurnosti vezanih izravno ili neizravno za zaštitu na radu.

## **Obveze radnika u svezi zaštite na radu**

### Članak 78.

Radnici su dužni pridržavati se pravila zaštite na radu sukladno ovom Pravilniku i Ugovoru o radu.

### Članak 79.

Radnik je obvezan:

- dolaziti na rad u normalnom tjelesnom i psihičkom stanju, dovoljno odmoran za rad, da nije pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti i sl.,
- prijaviti neposredno nadređenom radniku i drugim odgovornim osobama svaku okolnost koja je od utjecaja na siguran rad (svoje osobne nedostatke u zdravstvenom i psihičkom stanju, nedostatke u pogledu rada, nedostatke u pogledu zaštite na sredstvima rada i sl.),
- obavljati poslove na mjestu rada s dužnom pažnjom koja se očekuje od radnika na takvim poslovima, primijeniti upute o radnom postupku (bilo da su upute usmene ili pisane),
- sudjelovati u organiziranom procesu osposobljavanja i pristupiti provjeri osposobljenosti za rad na siguran način,
- pri radu koristiti i primjenjivati upute o radnom postupku, te napustiti mjesto rada, ako se od njega zatraži iz razloga sigurnosti na radu,
- primijeniti na pravilan način osobna zaštitna sredstva i opremu propisanu za poslove kojima radi, ta sredstva koristiti namjenski i održavati ih u ispravnom stanju,
- upozoriti drugog radnika na potrebu primjene zaštite na radu i tražiti da se provede zaštita u svim oblicima,

- upozoriti nadležnog ovlaštenika za zaštitu na radu na svaku pojavu i događaj koji može predstavljati opasnost za siguran rad,
- predlagati mjere za uspješno provođenje zaštite na poslovima na kojima radi,
- pristupiti ocjeni i provjeri zdravstvene sposobnosti, osobito ako radi na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- udaljiti se s mjesta rada ako mu prijete opasnost po život, odnosno raditi privremeno na drugim poslovima, ako se udalji s mjesta rada zbog sigurnosti na radu.

## **Prava i obveze radnika s posebnim odgovornostima**

### **Članak 80.**

Radnik s posebnim odgovornostima u smislu ovoga Pravilnika jest radnik Poslodavca koji može davati zadatke radnicima te provoditi nadzor nad radom radnika sukladno općem aktu i Ugovoru o radu te odluci Poslodavca.

Kao radnici s posebnim odgovornostima smatraju se posebno Poslodavac, te njegovi ovlaštenici.

### **Članak 81.**

Radnici s posebnim odgovornostima u okviru poslova svog radnog mjesta radi provođenja propisa iz zaštite na radu odgovorni su osobito:

- da se na poslove ne raspoređuje radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način,
- da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne raspoređuje radnik za kojega na propisani način nije utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, odnosno da se radnik koji tražene uvjete više ne ispunjava zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste prema njihovoj namjeni i da ih upotrebljavaju samo radnici kojima su povjerena,
- da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva isključe iz uporabe ako zbog nastalih promjena ugrožavaju život i zdravlje radnika,
- da na radu bude odgovarajući broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te da im bude stavljena na raspolaganje oprema, da u radnim prostorijama bude odgovarajući broj radnika osposobljenih za pružanje prve pomoći i da im bude stavljen na raspolaganje potreban sanitetski materijal,
- da se radnici pravodobno upute na liječenje u zdravstvenu ustanovu,
- da se za vrijeme rada ne uzima alkohol ili druga sredstva ovisnosti, da radnik koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti bude udaljen s mjesta rada i da se ne puši na mjestima gdje to nije dopušteno,

- da se prekine rad radnika koji ne postupa po pravilima zaštite na radu ili po uputama proizvođača strojeva i uređaja.

## **Odgovornosti radnika u provođenju zaštite na radu**

### **Članak 82.**

Radnik koji pri radu ne primjenjuje zaštitu na radu po propisanim pravilima, pravilima za siguran rad, uputama i instrukcijama odgovara nadležnom rukovoditelju.

Radnik koji ne primjenjuje zaštitu na radu prema odredbama ovoga Pravilnika i odredbama Zakona i drugih propisa te se ne ponaša vezano za zaštitu na radu u skladu s danim uputama i instrukcijama, čini povredu radne obveze.

### **Članak 83.**

Radnik čini osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa ako uslijed propuštanja te nepoduzimanja određenih radnji te postupanja suprotno obvezama utvrđenim ovim Pravilnikom dođe do ozljede radnika, do skupne ozljede, uništenja ili težeg oštećenja sredstava rada ili općenito do ugrožavanja sigurnosti života i zdravlja radnika na radu i to:

- ako na rad ne dođe u normalnom tjelesnom ili psihičkom stanju,
- ako ne prijavi nadležnom rukovoditelju okolnosti zbog kojih nije u mogućnosti sigurno raditi,
- ako ne obavlja poslove u skladu s propisanim i utvrđenim pravilima zaštite na radu,
- ako ne pristupi provjeri osposobljenosti za siguran rad,
- ako ne napusti mjesto rada kad to od njega traži nadležan rukovoditelj,
- ako ne primijeni osobna zaštitna sredstva i opremu,
- ako ne upozori svakog drugog radnika na opasnosti i štetnosti koje postoje za radnike ili druge osobe,
- ako ne upozori rukovoditelja službe na pojave i događaje koje mogu činiti opasnost za radnike, druge osobe ili sredstva rada,
- ako ne pristupi provjeri zdravstvene sposobnosti kad radi na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- ako ne prihvati raditi i na drugim poslovima za slučaj privremenog udaljenja s rada zbog zaštite na radu,
- ako tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti te ih unosi u prostore i prostorije Zavoda,
- ako puši na mjestima na kojima to nije dopušteno ili je izričito zabranjeno osobito zbog opasnosti od požara i eksplozije,
- ako ne pazi da ne bi ugrozio sigurnost, život i zdravlje drugih radnika.

Zbog osobito teških povreda obveza iz radnog odnosa iz prethodnog stavka Poslodavac ima pravo izvanredno otkazati ugovor o radu bez prethodne opomene.

Članak 84.

Radnik koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzroči štetu, obvezan je štetu nadoknaditi sukladno odredbama Zakona o obveznim odnosima.

**V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

Članak 85.

Sadržaji priloga ovome Pravilniku obvezujući su kao i njegov normativni dio.

Članak 86.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvi dan nakon njegove objave.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Zavoda dana \_\_\_\_\_. god., te je stupio na snagu dana \_\_\_\_\_. godine.

Ravnateljica, Elizabeta Dragičević, dipl. oec.

\_\_\_\_\_

**PRILOG br. 1**

## Popis poslova s posebnim uvjetima rada

Radno mjesto	Dodatno osposobljavanje	Mjesto s posebnim uvjetima rada	Stož s uvećanim trajanjem
DOKTOR MEDICINE	NE	DA, sukladno članku 3. točka 18. (točka 56. Priloga Pravilniku) Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada	NE
MEDICINSKA SESTRA / TEHNIČAR	NE	DA, sukladno članku 3. točka 16. i 18. (točka 56. Priloga Pravilniku) Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada	NE
VOZAČ	DA, položen vozački ispit odgovarajuće kategorije	DA, sukladno članku 3. točka 16., 18. (točka 56. Priloga Pravilnika) te točka 19.* Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada	NE
ADMINISTRATIVNA RADNA MJESTA	NE	NE	NE

**PRILOG br. 2**

## Popis zaštitnih sredstava po radnim mjestima

Redni broj	Vrsta posla	Vrsta osobnog zaštitnog sredstva	Rokovi zamjene (mj.)
1.	DOKTOR MEDICINE	Zaštitne radne cipele Radne hlače s fluorescentnim prugama - ljetne Radne hlače s fluorescentnim prugama - zimske Zaštitni prsluk s fluorescentnim prugama Kišna kabanica s fluorescentnim prugama Vjetrovka s fluorescentnim prugama Zaštitne gumene rukavice - jednokratne Zaštitne naočale - jednokratne Zaštitna maska – jednokratna	24 24 36 36 po potrebi 36 po potrebi po potrebi po potrebi
2.	MEDICINSKA SESTRA/TEHNIČAR	Zaštitne radne cipele Radne hlače s fluorescentnim prugama - ljetne Radne hlače s fluorescentnim prugama - zimske Zaštitni prsluk s fluorescentnim prugama Kišna kabanica s fluorescentnim prugama Vjetrovka s fluorescentnim prugama Zaštitne gumene rukavice - jednokratne Zaštitne naočale - jednokratne Zaštitna maska – jednokratna	24 24 36 36 po potrebi 36 po potrebi po potrebi po potrebi
3.	VOZAČ	Zaštitne radne cipele Radne hlače s fluorescentnim prugama - ljetne Radne hlače s fluorescentnim prugama - zimske Zaštitni prsluk s fluorescentnim prugama Kišna kabanica s fluorescentnim prugama Vjetrovka s fluorescentnim prugama Zaštitne gumene rukavice - jednokratne Zaštitne naočale - jednokratne Zaštitna maska – jednokratna	24 24 36 36 po potrebi 36 po potrebi po potrebi po potrebi